

Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino COB – Verbania

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI ED ORGANIZZATIVE DEL DIRETTORE – DIRIGENTE DEI SETTORI AMMINISTRATIVO – TECNICO – CONTABILE DELL'ENTE AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITA DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Costituito dal dr Fabrizio Toscano nominato con delibera del CdA n. 15 del 19 maggio 2016 ai sensi;

Premesso:

- che a seguito della costituzione di questo nuovo ente avvenuta in data 12 aprile 2010 a seguito della fusione dei tre enti Cob di Verbania, Cob Valle Ossola e Ato del VCO, il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 4 in data 29.04. 2010, ha approvato la dotazione organica dell'ente, costituendo due are. Area 1 affari generali per la quale veniva nominato responsabile il segretario dell'ente dr Nicola Di Pietro e l'area 2 tecnica amministrativa e contabile per la quale veniva nominato responsabile il dirigente dell'ente dr Righetti dr Roberto.;
- che il Presidente dell'Ente, con proprio decreto n. 3 in data 29 aprile 2010, formalizzava nei confronti del Dirigente di cui sopra l'incarico di direzione delle aree n. 2 successivamente confermato dal nuovo Presidente subentrato al presidente dimissionario con proprio decreto n. 3 del 17.12.2012;
- che l'art. 2 del predetto decreto tra l'altro dispone che al Direttore, dirigente dei settori Amministrativo – tecnico – contabile dell'Ente, compete uno stipendio tabellare annuo della qualifica dirigenziale pari a € 41.968,03 e una indennità di posizione annua di € 28.989,74 e che allo stesso viene riconosciuta una indennità di risultato annua nella misura non inferiore al 15% dell'indennità di posizione riconosciuta. Detta indennità di risultata sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione.

Dato atto:

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 in data 09.12.2010, ha approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e l'ordinamento del personale ai sensi degli art. 89 e segg del TUEL;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 19 del 14.02.2017, ha adottato il documento unico contenente il piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) e il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017-2018-2019, ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190;
- che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n. 4 in data 27.04.2017, ha approvato la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2017-2018-2019 DUP ai sensi dell'art. 170 comma 1 e 174 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi;
- che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n. 5 in data 27.04.2017, ha approvato il bilancio di previsione triennale 2017-2018-2019 e i relativi allegati;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 28 in data 22.06.2017 ha approvato il piano delle performance relativo all'anno 2017, in attuazione al D.Lgs 150/2009 cd Brunetta;

Visto che il Direttore dell'Ente ha attuato gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici contenuti nei progetti 1 – 2 - 3 -4 - 5 all'interno del programma n. 2 del piano delle performance approvato con delibera del CdA n. 28/2017 (allegato A);

Rilevata la correttezza tecnico amministrativa degli atti, dei provvedimenti e dei pareri proposti, adottati e resi attraverso una verifica con indagine a campione sulla documentazione amministrativa agli atti dell'ente;

Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino COB – Verbania

Vista la funzionalità degli uffici e delle unità operative e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, verificata anche dalla mancata presentazione di segnalazione di disservizi, di contestazioni ecc ;

Vista la relazione resa dal predetto Direttore,

Vista la scheda di valutazione compilata dagli scriventi (allegato B)

Visto il vigente regolamento consortile sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

E s p r i m e

un giudizio positivo sull'operato del predetto Direttore riferito al periodo dell'incarico nell'2017, ed una valutazione complessiva di buono.

Rimette, quindi, la presente relazione, con la scheda di valutazione al Presidente del CdA e al Consiglio di Amministrazione per i provvedimenti di competenza.

Verbania li 25 giugno 2018,

II NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dr. Fabrizio Toscano

Allegati:

- scheda di valutazione delle performance individuale e organizzativa compilata per la parte di competenza;
- indice dei programmi;
- scheda contenente gli obiettivi generali;
- schede contenente i progetti n. 1 – 2 – 3 – 4 – 5 del programma n. 2 con i punteggi assegnati;

\\server2\COB\COUB VCO\2 AMMINISTRATIVA\PERSONALE\performance\2017\retribuz risultato segretario dirigente\relazione nucleo di valutazione DIRETTORE .doc